

Cập Nhật Văn Bản Pháp Quy

01/09/2007 – 30/09/2007

Quản lý và sử dụng tiền ký quỹ của người lao động - Ngày 04/9/2007, Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội và Ngân hàng Nhà nước đã ban hành Thông tư liên tịch số 17/2007/TTLT-BLĐTBXH-NHNNVN quy định việc quản lý và sử dụng tiền ký quỹ của doanh nghiệp và tiền ký quỹ của người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Theo đó, tiền ký quỹ của người lao động phải được ghi rõ trong hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài và chỉ được thực hiện sau khi người lao động ký hợp đồng này với doanh nghiệp và được phía nước ngoài chấp nhận vào làm việc hoặc cấp visa.

Trường hợp người lao động vi phạm hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, doanh nghiệp có quyền yêu cầu ngân hàng trích tài khoản tiền ký quỹ của người lao động để bù đắp thiệt hại phát sinh do lỗi của người lao động gây ra cho doanh nghiệp.

Trường hợp phải đưa người lao động đang làm việc ở nước ngoài về nước theo chỉ đạo của cơ quan nhà nước có thẩm quyền khi người lao động bị chết, bị tai nạn lao động, tai nạn rủi ro, bị bệnh nghề nghiệp, bị xâm hại tính mạng hoặc thu nhập và điều kiện làm việc, ăn, ở của người lao động không được đảm bảo nhưng doanh nghiệp không thực hiện thì sử dụng tiền ký quỹ của doanh nghiệp để thanh toán các chi phí đưa người lao động về nước...

Trong vòng 30 ngày kể từ ngày rút tiền ký quỹ, doanh nghiệp phải nộp bổ sung cho đủ mức ký quỹ quy định. Nếu doanh nghiệp không thực hiện để có biện pháp xử lý theo quy định của pháp luật...

Thông tư liên tịch này có hiệu lực sau 15 ngày, kể từ ngày đăng Công báo.

Quy định về thành lập, giải thể doanh nghiệp - Ngày 05/9/2007, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 139/2007/NĐ-CP hướng dẫn chi tiết thi hành một số điều của Luật Doanh nghiệp liên quan đến thành lập, tổ chức quản lý, hoạt động, tổ chức lại và giải thể doanh nghiệp.

Theo đó, tất cả các tổ chức là pháp nhân, gồm cả doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài tại Việt Nam, không phân biệt nơi cư trú và quốc tịch... đều có quyền: thành lập, tham gia thành lập doanh nghiệp tại Việt Nam; có quyền góp vốn, mua cổ phần tại các doanh nghiệp với mức không hạn chế theo quy định tương ứng của Luật Doanh nghiệp trừ những trường hợp khác đã được quy định cụ thể. Các cơ quan nhà nước, đơn vị thuộc lực lượng vũ trang nhân dân tuyệt đối không được sử dụng vốn và tài sản của Nhà nước để góp vốn, mua cổ phần và thành lập doanh nghiệp để thu lợi riêng...

Về điều kiện kinh doanh, trước hết, doanh nghiệp cần có giấy phép kinh doanh; giấy chứng nhận đủ điều kiện kinh doanh; chứng chỉ hành nghề; chứng nhận bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp; xác nhận vốn pháp định và các chấp thuận khác cũng như các yêu cầu phù hợp khác của cơ quan nhà nước có thẩm quyền. Giấy chứng chỉ hành nghề được cấp ở nước ngoài không có hiệu lực thi hành tại Việt Nam...

Việc tổ chức, chuyển đổi hình thức doanh nghiệp (công ty TNHH một thành viên được phép chuyển đổi thành công ty TNHH hai thành viên trở lên; Công ty cổ phần hoặc công ty TNHH hai thành viên trở lên chuyển đổi thành công ty TNHH một thành viên; Công ty TNHH chuyển đổi thành công ty cổ phần...) phải theo quy trình nhanh gọn, phù hợp với thực tế... Tất cả các quá trình này đều phải tuân thủ theo pháp luật, nộp hồ sơ chuyển đổi tại cơ quan đăng ký kinh doanh có thẩm quyền hoặc cơ quan nhà nước quản lý đầu tư đã cấp Giấy chứng nhận đầu tư...

Trong thời hạn không quá 5 ngày làm việc kể từ ngày nhận đủ hồ sơ chuyển đổi, cơ quan đăng ký kinh doanh có thẩm quyền hoặc cơ quan nhà nước quản lý đầu tư phải cấp lại Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh hoặc Giấy chứng nhận đầu tư tương ứng. Đồng thời, thu hồi lại hai loại giấy tờ này đã cấp đối với công ty được chuyển đổi...

Nghị định này có hiệu lực sau 15 ngày, kể từ ngày đăng Công báo.

Chế độ tiền lương - Ngày 05/9/2007, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 141/2007/NĐ-CP về chế độ tiền lương đối với công ty mẹ do Nhà nước làm chủ sở hữu và các công ty con trong Tập đoàn kinh tế.

Theo đó, chế độ tiền lương đối với công ty mẹ và các công ty con trong Tập đoàn kinh tế được thực hiện theo nguyên tắc tiền lương phải gắn với năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh, phù hợp với tiền công trên thị trường và từng bước hội nhập; bảo đảm quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các công ty trong việc xác định tiền lương và trả lương, thưởng cho người lao động...

Đối với Công ty mẹ trong Tập đoàn kinh tế do Thủ tướng quyết định thành lập, Chủ tịch Hội đồng quản trị, Chủ tịch chuyên trách Hội đồng thành viên có hệ số mức lương chức vụ từ 8,8 - 9,1; Tổng giám đốc từ 8,5 - 8,8.

Ngoài ra, đối với công ty mẹ là công ty nhà nước thì thực hiện theo các thang lương, bảng lương, phụ cấp lương quy định tại Nghị định 205/2004/NĐ-CP; còn đối với công ty mẹ là công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu 100% vốn điều lệ thì thực hiện theo Nghị định 86/2007/NĐ-CP.

Đối với công ty TNHH hai thành viên trở lên, công ty cổ phần, công ty liên doanh với nước ngoài, việc xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, xác định quỹ tiền lương, tiền thưởng theo quy định tại Nghị định 114/2002/NĐ-CP. Riêng đối với các công ty do công ty mẹ nắm giữ trên 50% vốn điều lệ thì kế hoạch tiền lương đăng ký với công ty mẹ trước khi thực hiện...

Nghị định này có hiệu lực sau 15 ngày, kể từ ngày đăng Công báo.

Chính sách đối với lao động dôi dư - Ngày 10/9/2007, Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội đã ban hành Thông tư số 18/2007/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 110/2007/NĐ-CP về chính sách đối với người lao động dôi dư do sắp xếp lại công ty nhà nước. Theo đó, người lao động có từ đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên khi nghỉ việc sẽ không phải trừ % lương hưu do về hưu trước tuổi và được hưởng thêm các khoản trợ cấp sau: Trợ cấp 03 tiền tháng lương và phụ cấp lương (nếu có) bình quân của 05 năm cuối trước khi nghỉ việc cho mỗi năm; 05 tháng tiền tháng lương và phụ cấp lương của 05 năm cuối trước

khi nghỉ việc cho 20 năm đầu làm việc có đóng bảo hiểm. Ngoài ra, từ năm thứ 21 trở đi, cứ mỗi năm làm việc có đóng bảo hiểm được 1/2 tháng tiền tháng lương và phụ cấp lương của 05 năm cuối trước khi nghỉ việc... Bên cạnh đó, người lao động đủ tuổi nghỉ hưu nhưng còn thiếu thời gian đóng bảo hiểm tối đa 6 tháng để đủ điều kiện nghỉ hưu thì được Nhà nước đóng đóng 1 lần cho số tháng còn thiếu bằng mức đóng bảo hiểm của tháng...

Đối với người lao động thực hiện lao động xác định thời hạn từ đủ 12 đến 36 tháng khi nghỉ việc ngoài mức trợ cấp 01 tháng tiền lương và phụ cấp lương (nếu có) cho mỗi năm thực tế làm việc; trợ cấp 70% cho những tháng còn lại chưa thực hiện hết hợp đồng lao động, nhưng tối đa không quá 12 tháng...

Người lao động đã nhận chế độ trợ cấp mất việc làm nếu được tuyển dụng lại đơn vị đã cho thôi việc hoặc đơn vị thuộc khu vực nhà nước thì phải hoàn trả lại số tiền trợ cấp...

Thông tư này có hiệu lực sau 15 ngày, kể từ ngày đăng Công báo.

Hồ sơ dự thầu mua sắm hàng hoá, xây lắp - Ngày 18/9/2007, Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư đã ban hành Quyết định số 1102/2007/QĐ-BKH ban hành Mẫu Báo cáo đánh giá hồ sơ dự thầu đối với gói thầu mua sắm hàng hoá, xây lắp.

Mẫu này áp dụng cho việc lập báo cáo đánh giá hồ sơ dự thầu của tổ chuyên gia đấu thầu hoặc tổ chức, đơn vị trực tiếp thực hiện công tác đánh giá hồ sơ dự thầu (tư vấn đấu thầu, tổ chức đấu thầu chuyên nghiệp,...) đối với gói thầu mua sắm hàng hoá, xây lắp của các dự án thuộc phạm vi điều chỉnh của Luật Đấu thầu khi thực hiện hình thức đấu thầu rộng rãi, đấu thầu hạn chế trong nước và quốc tế.

Báo cáo đánh giá hồ sơ dự thầu là căn cứ để chủ đầu tư lập báo cáo kết quả lựa chọn nhà thầu trình người quyết định đầu tư hoặc người được uỷ quyền xem xét, quyết định việc lựa chọn nhà thầu trúng thầu.

Quyết định này có hiệu lực sau 15 ngày, kể từ ngày đăng Công báo.

Hướng dẫn quản lý đầu tư xây dựng - Ngày 19/9/2007, Bộ Xây dựng đã ra Công văn số 1989/BXD-VP về việc giải các vướng mắc, kiến nghị trong quản lý đầu tư xây dựng.

Theo đó, đối với dự án đầu tư công trình đơn lẻ, không có trong quy hoạch xây dựng hoặc chưa có quy hoạch xây dựng thì trước khi lập dự án đầu tư xây dựng công trình, chủ đầu tư phải báo cáo Ủy ban nhân dân cấp tỉnh để được xem xét chấp thuận về vị trí, quy mô; sau đó chủ đầu tư lập quy hoạch tổng mặt bằng trình duyệt theo quy định...

Về cấp giấy phép xây dựng cho công trình ở khu vực chưa có quy hoạch chi tiết 1/500 được duyệt, thì bước đầu có thể xác định một số nội dung cần quản lý liên quan đến giấy phép xây dựng trong đồ án quy hoạch chi tiết xây dựng 1/500 như: vị trí, ranh giới, quy mô các khu chức năng; các chỉ tiêu về mật độ xây dựng, hệ số sử dụng đất, tầng cao, cốt xây dựng; chỉ giới đường đỏ, chỉ giới xây dựng; phạm vi và hành lang bảo vệ đề điều, các công trình kỹ thuật; các quy định về kiến trúc để làm cơ sở cho việc cấp phép xây dựng và quản lý xây dựng; sau đó phải tiếp tục bổ sung và hoàn thiện đồ án quy hoạch chi tiết xây dựng 1/500 trình thẩm định, phê duyệt theo quy định...

Ngoài ra, để tháo gỡ vướng mắc và tạo điều kiện cho các khu vực thiếu người có đủ điều kiện năng lực theo quy định, thì tùy thuộc vào tính chất của dự án và tình hình cụ thể về điều kiện năng lực của lực lượng tư vấn ở địa phương mà có thể linh hoạt áp dụng cho phép các cá nhân đảm nhận chức danh giám đốc tư vấn quản lý dự án, chỉ huy trưởng công trường, giám sát thi công xây dựng được thực hiện hơn một công việc trong cùng một thời gian cho một chủ đầu tư, nhưng đảm bảo nguyên tắc công việc phải được kiểm soát, nghiệm thu theo quy định, không làm gián đoạn thực hiện công việc theo tiến độ; đồng thời phải chịu trách nhiệm về chất lượng, tiến độ của công trình...

Sở hữu nhà đối với người Việt Nam định cư ở nước ngoài - Ngày 25/9/2007, Văn phòng Chính phủ đã ra Thông báo số 182/TB-VPCP về ý kiến kết luận của Thủ tướng Chính phủ tại cuộc họp ngày 19/9/2007 về việc xác định thời hạn cư trú của người Việt Nam định cư ở nước ngoài để được sở hữu nhà theo quy định của pháp luật về nhà ở.

Thủ tướng khẳng định: Người Việt Nam ở nước ngoài là một bộ phận không tách rời của cộng đồng dân tộc Việt Nam. Vì vậy, cần phải sửa đổi các quy định hiện hành nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho người Việt Nam

định cư ở nước ngoài về thăm đất nước, người thân, đầu tư, kinh doanh và sở hữu nhà ở tại Việt Nam theo quy định của pháp luật...

Bộ Xây dựng cần chủ trì, phối hợp với các Bộ liên quan dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của các quy định hiện hành theo hướng tạo điều kiện thuận lợi nhất để người Việt Nam định cư ở nước ngoài được sở hữu nhà theo quy định của Luật Nhà ở; trình Thủ tướng Chính phủ trong tháng 10/2007.

Ngoài ra, cần mở rộng diện người Việt Nam định cư ở nước ngoài được mua nhà, sở hữu nhà và nêu rõ người Việt Nam định cư ở nước ngoài bao gồm người Việt Nam định cư ở nước ngoài nhưng có quốc tịch Việt Nam, người Việt Nam định cư ở nước ngoài có quốc tịch nước ngoài nhưng chưa thôi quốc tịch Việt Nam, người gốc Việt Nam mang hộ chiếu nước ngoài đang sinh sống và làm việc ở nước ngoài. Đối với người Việt Nam định cư ở nước ngoài mang 2 quốc tịch, cần quy định rõ khi tham gia quan hệ mua bán nhà ở, sở hữu nhà thì áp dụng các quy định của pháp luật Việt Nam để giải quyết những vấn đề về quyền và nghĩa vụ...

Cổ phần hoá Vietcombank - Ngày 26/9/2007, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định số 1289/QĐ-TTg phê duyệt phương án cổ phần hóa Ngân hàng Ngoại thương Việt Nam.

Theo đó, hình thức cổ phần hóa của Ngân hàng Ngoại thương Việt Nam là giữ nguyên vốn nhà nước hiện có, phát hành cổ phiếu thu hút thêm vốn theo nguyên tắc Nhà nước nắm giữ cổ phần chi phối của Ngân hàng thương mại cổ phần Ngoại thương Việt Nam (NHTMCPNT) qua nhiều giai đoạn với tỷ lệ vốn Nhà nước giảm dần nhưng không thấp hơn 51% vốn điều lệ...

Vốn điều lệ của Ngân hàng là 15 nghìn tỷ đồng. Cơ cấu cổ phần chia làm 2 giai đoạn. Giai đoạn 1, tổng khối lượng cổ phần phát hành là 30% vốn điều lệ, trong đó cổ phần bán cho nhà đầu tư chiến lược nước ngoài tối đa không quá 20%. Giai đoạn 2, phát hành và niêm yết quốc tế không vượt quá 15% vốn điều lệ...

Ngân hàng Ngoại thương được thực hiện việc lựa chọn tối đa là 2 nhà đầu tư chiến lược nước ngoài và việc này phải thực hiện trước khi bán đấu giá cổ phần lần đầu. Nhà đầu tư chiến lược cam kết đầu tư dài hạn, không được chuyển nhượng cổ phần trong thời gian ít nhất là 5 năm, kể từ ngày NHTMCPNT được cấp Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh...

NHTMCPNT được quản lý một phần tiền thu được từ cổ phần hóa để đầu tư vào các công trình kết cấu hạ tầng trọng điểm của Nhà nước...

Quyết định này có hiệu lực từ ngày 26/9/2007.